

**Kvietimas teikti paraiškas
Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros**

**Už elektros energijos rinką atsakingas pareigūnas
(Sutartininkas, Pareigų grupė FGIV)**

pareigybės rezervo sąrašui sudaryti

NUORODA: ACER/2017/07

Skelbimas

Išorės šaltiniuose

Pareigos

**Už elektros energijos rinką
atsakingas pareigūnas**

**Atsakingas generalinis direktoratas ir (arba)
tarnyba**

**ENERGETIKOS GENERALINIS
DIREKTORATAS (Briuselis)**

1. APIE MUS

Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūra (toliau – agentūra) – tai Europos Sąjungos (ES) institucija, teisiškai įsteigta Reglamentu (EB) Nr. 713/2009¹ ir veikianti nuo 2011 m. Liubianoje (Slovėnija) įsikūrusi agentūra labai svarbi ES elektros ir gamtinių dujų rinkų liberalizavimui.

Agentūros tikslas – padėti nacionalinėms reguliavimo institucijoms Europos Sąjungos lygmeniu atlikti reguliavimo funkcijas, kurias jos atlieka valstybėse narėse ir, jei reikia, koordinuoti jų veiklą.

Agentūra:

- a) papildo ir koordinuoja nacionalinių reguliavimo institucijų veiklą;
- b) padeda kurti Europos tinklų taisykles;

¹ 2009 m. liepos 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 713/2009 (OL L 211, 2009 8 14, p. 1).

- c) prireikus priima įpareigojančius individualius sprendimus dėl tarpvalstybinės infrastruktūros naudojimo ir veiklos saugumo sąlygų;
- d) konsultuoja Europos institucijas elektros energijos ir gamtinių dujų klausimais;
- e) stebi elektros ir gamtinių dujų vidaus rinkas ir informuoja apie išvadas;
- f) stebi didmeninių energetikos produktų prekybą, siekdama aptikti ir nutraukti piktnaudžiavimą rinka ir užtikrinti ES didmeninių energijos rinkų vientisumą ir skaidrumą.

Svarbiausios sritys, į kurias sutelkta agentūros veikla, yra šios:

- parama Europos rinkų integracijai – ji daugiausia teikiama kuriant bendrąsias tinklų ir rinkos taisykles, taip pat koordinuojant regionų iniciatyvas – konkrečias rinkos dalyvių pastangas siekti didesnės integracijos;
- ES institucijų konsultavimas transeuropinės energetikos infrastruktūros klausimais – agentūra teikia nuomones dėl dešimties metų tinklų raidos planų, dėl bendro intereso projektų preliminarinių sąrašų, siekdama užtikrinti, kad jie atitiktų ES lygmeniu nustatytus prioritetus, taip pat dėl keleto kitų Europos elektros ir dujų perdavimo sistemos operatorių tinklų dokumentų;
- energijos rinkų stebėseną – agentūra ES lygmeniu vykdo bendro pobūdžio rinkų stebėseną ir nuo 2011 m. pabaigos yra konkrečiai atsakinga už didmeninės prekybos energija priežiūrą.

Šiuo metu agentūroje dirba daugiau kaip 80 darbuotojų, o jos patvirtintas metinis 2017 m. biudžetas yra 13,3 mln. EUR. Agentūros vidaus struktūrą sudaro penki skyriai (elektros, dujų, rinkos stebėjimo ir elgesio rinkoje priežiūros, rinkos vientisumo ir skaidrumo, taip pat administracijos) ir direktoriaus kabinetas.

Agentūra yra įsikūrusi Liublianoje (Slovėnija).

2. MES SIŪLOME

Agentūra siekia sudaryti už elektros energijos rinką atsakingo pareigūno pareigybės rezervo sąrašą. Už elektros energijos rinką atsakingas pareigūnas bus paskirtas dirbti agentūros Elektros energijos departamente ir bus atskaitingas Elektros energijos departamento Bendrų rekomendacijų ir tinklo kodeksų grupės vadovui.

Už elektros energijos rinką atsakingas pareigūnas bus įpareigotas:

- padėti rengti nuomones ir rekomendacijas, kurias Agentūra pateikia pagal reglamentus (EB) Nr. 713/2009 ir 714/2009, taip pat pagal tinklo kodeksus ir gaires, priimtus vadovaujantis tais reglamentais;
- padėti rengti Agentūros ataskaitas dėl tinklo kodeksų ir gairių įgyvendinimo, kaip nurodyta Reglamento (EB) Nr. 713/2009 6 straipsnio 6 dalyje;

- padėti vykdyti Agentūros veiklą įgyvendinant projektus pagal Pralaidumo paskirstymo ir perkrovos valdymo gaires, Prognozuojamo pralaidumo paskirstymo gaires ir Elektros energijos balansavimo gaires;
- koordinuoti ir padėti vykdyti Agentūros darbo grupių, specialios paskirties darbo grupių ir ekspertų grupių, taip pat išorės grupių, įsteigtų pagal tinklo kodeksus ir gaires nustatytiems procesams diegti ir taikyti, užduotis ir veiklą;
- koordinuoti sprendimų priėmimo procesus, susijusius su sąlygomis ar metodikomis, kurias tvirtina reguliavimo institucijos pagal priimtus tinklo kodeksus bei gaires, be kita ko, padėti rengti sprendimus, kuriuos agentūra priima pagal Reglamento Nr. 713/2009 8 straipsnio 1 dalį;
- koordinuoti suinteresuotųjų subjektų ir ENTSO-E veiklą, susijusią su Europos suinteresuotųjų subjektų komitetais, įsteigtais pagal tinklo kodeksus bei gaires, taip pat su pasiūlymais dėl tinklo kodeksų bei gairių pakeitimų;
- padėti rengti Agentūros politiką ir nuomones, susijusias su elektros energijos rinkos struktūra ir taisyklėmis.

Už elektros energijos rinką atsakingo pareigūno taip pat kartais gali būti paprašyta padėti kitose Elektros energijos departamento ar Agentūros veiklos srityse, atsižvelgiant į poreikius ir prioritetus, kuriuos nustato Agentūros direktorius ir Elektros energijos departamento vadovas.

3. MES IEŠKOME

A) Tinkamumo kriterijai

Atrankos etape kandidatų paraiškos bus svarstomos atsižvelgiant į toliau nurodytus oficialius kriterijus, kuriuos būtina atitikti iki paraiškų pateikimo termino:

1. Turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą ir atitinkamą bent vienų metų profesinę patirtį;

(Priimtini ES valstybėse narėse arba atitinkamų jų institucijų pripažinti laipsniai).

2. labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų² ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (B2 lygis), kad kandidatas gebėtų eiti savo pareigas;
3. būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietis;
4. naudotis visomis piliečio teisėmis;
5. būti įvykdęs visas su karine tarnyba susijusių įstatymų nustatytas prievolės;

² ES kalbos: airių, anglų, bulgarų, čekų, danų, estų, graikų, ispanų, italų, kroatų, latvių, lenkų, lietuvių, maltiečių, nyderlandų, portugalų, prancūzų, rumunų, slovakų, slovėnų, suomių, švedų, vengrų ir vokiečių.

6. būti tinkamos fizinės formos, kad galėtų vykdyti su pareigybėmis susijusias užduotis³.

B) Atrankos kriterijai

Atrenkant kandidatus pokalbiams, bus vertinami šie kriterijai:

Techninės žinios

1. universitetinis išsilavinimas su šia pareigybe susijusioje srityje (t. y. inžinerijos, matematikos, fizikos, ekonomikos ar pan., atsižvelgiant į studijų sritį ir kompetenciją);
2. iki paraiškų pateikimo termino kandidatai privalo turėti bent **dvejų (2) metų profesinę patirtį⁴**, sukauptą po to, kai buvo įgyta 3.A punkte minima kvalifikacija;
3. atitinkama profesine patirtimi pagrįstos ir (arba) per mokymus įgytos geros žinios apie ES ir kitų regionų elektros energijos rinkų veikimą. Tai reiškia, kad būtina suprasti svarbiausius elektros energijos rinkos veikimo elementus, susijusius su būsimu, kitos paros, einamosios paros ir balansavimo laikotarpiu;
4. atitinkama profesine patirtimi pagrįstas ir (arba) per mokymus įgytas supratimas apie Europos energijos vidaus rinkos kūrimo integravimo ir harmonizavimo procesus, taip pat apie ES energetikos reguliavimo ir energetikos politiką elektros energijos srityje;

Bendravimo ir kiti asmeniniai įgūdžiai

5. puikios anglų kalbos žinios raštu ir žodžiu (C2 lygis);
6. gebėjimas dirbti komandoje ir streso sąlygomis, taip pat gebėjimas vienu metu dalyvauti keleto projektų įgyvendinime;
7. darbo su labai įvairiais suinteresuotaisiais subjektais tarptautinėje aplinkoje patirtis.

Bendravimo ir kiti asmeniniai įgūdžiai bus vertinami pokalbio ir žinių patikrinimo raštu etape.

Kandidatai raginami motyvaciniame laiške paaiškinti, kokias pareigas eidami jie įgijo žinias ir profesinę patirtį konkrečioje srityje.

4. ATRANKA IR PASKYRIMAS

Atrankos komisija įvertins paraiškas ir atrinks tinkamumo kriterijus atitinkančius ir geriausiai atrankos kriterijus atitinkančius kandidatus.

³ Prieš įdarbinimą institucijos medicinos darbuotojas atliks atrinkto kandidato sveikatos patikrinimą, kad agentūra įsitikintų, jog jis atitinka Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų 28 straipsnio e punkto reikalavimą.

⁴ Profesinė patirtis skaičiuojama tik nuo tada, kai kandidatas gavo diplomą, kuris yra būtinas siekiant atitikti reikalavimus. Kitame etape kandidato bus prašoma pateikti dokumentus, kuriais patvirtinama jo profesinės patirties trukmė ir lygis.

Atrankos komisija sieks į pokalbį ir testą raštu pakviesti mažiausiai šešis, bet ne daugiau kaip aštuonis kandidatus. Vis dėlto šis skaičius gali būti didesnis, jeigu atrankos procedūroje dalyvaus daugiau aukštą įvertinimą gavusių kandidatų, arba mažesnis, jeigu bus nedaug tinkamumo kriterijus atitinkančių kandidatų ir (arba) atrankos procedūroje dalyvaujančių aukštą įvertinimą gavusių kandidatų.

Pokalbio ir testo metu bus vertinami tokie dalykai:

- konkreti kompetencija ir kalbų žinios, atitinkančios šio kvietimo teikti paraiškas atrankos kriterijus;
- einant pareigas būtini bendrieji gebėjimai, remiantis Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 12 straipsnio 2 dalies e punktu;
- ES elektros energijos rinkų veiklos išmanymas.

Agentūra sudarys tinkamiausių kandidatų rezervo sąrašą. Remiantis Direktorius sprendimu 2017/16, kandidatai, per testą raštu ir pokalbį surinkę ne mažesnę kaip 70 proc. kvalifikacinį balą, bus įtraukti į rezervo sąrašą. Rezervo sąrašas galios iki 2018-12-31. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas direktoriaus sprendimu.

Visiems kandidatams bus pranešta apie šios procedūros rezultatus.

Kandidatai bus įdarbinami atsižvelgiant į biudžeto galimybes ir į biudžeto valdymo institucijos sprendimą dėl darbuotojų priėmimo į pareigybes.

5. LYGIOS GALIMYBĖS

Agentūra vykdo lygių galimybių politiką, todėl priima ir nagrinėja paraiškas neatsižvelgdama į kandidatų lytį, rasę, odos spalvą, etninę ar socialinę kilmę, genetinius bruožus, kalbą, religiją, politinius ar bet kuriuos kitus įsitikinimus, priklausymą tautinėms mažumoms, turtą, kilmę, negalią, amžių ar seksualinę orientaciją.

6. DARBO SĄLYGOS

Direktorius pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a punktą atrinktąjį kandidatą 2 metams paskirs IV pareigų grupės sutartininku, kurio tarnybos laikas gali būti pratęstas.

Darbo užmokestis ir socialinės išmokos

Darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinis darbo užmokestis, išmokos ir pašalpos. Atsižvelgiant į šeiminių padėtį ir kilmės vietą, atrinktasis darbuotojas gali turėti teisę į ekspatriacijos išmoką (16 proc. bazinio atlyginimo), namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką, ikimokyklinio ugdymo išmoką, įsikūrimo pašalpą, persikraustymo išlaidų kompensaciją, pradinis laikinus dienpinigius ir kitas pašalpas. Darbo užmokesčiui netaikomi nacionaliniai mokesčiai; vietoj to iš darbuotojų darbo užmokesčio išskaičiuojamas Sąjungos mokeskis.

Pareigų grupė ir kategorija	Minimalūs reikalavimai, taikomi nustatant pakopą (reikiamas išsilavinimas ir mažiausias būtinas patirties po studijų baigimo metų skaičius)	Mėnesio bazinis darbo užmokestis (bruto)	Mėnesio grynasis darbo užmokestis, įskaitant specialias išmokas ⁵
IV pareigų grupės 13 kategorija	3 metų universitetinių studijų diplomas su šia pareigybe susijusioje srityje ir iki 7 metų patirtis kai kuriose arba visose darbo aprašyme nurodytose srityse	3,353.84 €	3,305.32 €
IV pareigų grupės 14 kategorija	3 metų universitetinių studijų diplomas su šia pareigybe susijusioje srityje ir daugiau kaip 7 metų patirtis kai kuriose arba visose darbo aprašyme nurodytose srityse	3,794.69 €	3,646.26 €
IV pareigų grupės 16 kategorija	bent 3 metų universitetinių studijų diplomas su šia pareigybe susijusioje srityje ir daugiau kaip 20 metų patirtis kai kuriose arba visose darbo aprašyme nurodytose srityse	4,857.84 €	4,446.26 €

Papildomi privalumai:

- kasmetės atostogos – po dvi dienas už kalendorinį mėnesį, taip pat papildomos dienos už amžių bei kategoriją ir 2,5 dienos kelionei namo (jei taikytina), taip pat vidutiniškai 19 ACER atostogų dienų per metus;
- ES pensijų sistema (po 10 tarnybos metų);
- ES bendrosios sveikatos draudimo sistemos draudimas nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų, bedarbio ir invalidumo pašalpa bei draudimas.

7. DUOMENŲ APSAUGA

Pareiškėjų pateikiamų duomenų tvarkymo tikslas – administruoti jų paraišką (-as) išankstinės atrankos ir įdarbinimo agentūroje tikslais. Asmens duomenis tvarko ir jais gali naudotis įgalioti agentūros darbuotojai. Tam tikrais atvejais atrinkti kandidatus agentūrai gali padėti išorės ekspertai, kuriam taip pat taikomi tie patys duomenų apsaugos principai.

Agentūros veikla yra grindžiama ir reguliuojama 2000 m. gruodžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (EB) Nr. 45/2001 dėl asmens duomenų apsaugos Europos Sąjungos institucijoms ir įstaigoms tvarkant asmens duomenis ir laisvo tokių duomenų judėjimo. Agentūros veiklą prižiūri Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnas (EDAPP) (<http://www.edps.europa.eu>). Jei kiltų kokių nors papildomų užklausų, pareiškėjai gali susisiekti su duomenų apsaugos pareigūnu e. paštu DPO@acer.europa.eu. Kandidatai raginami susipažinti su [pareiškimu dėl privatumo](#), kuriame paaiškinama, kaip agentūra tvarko asmens duomenis spręsdama įdarbinimo ir atrankos klausimus.

⁵ Grynojo darbo užmokesčio apskaičiavimas, įskaitant mokesčių atskaitą, korekcinį koeficientą (šiuo metu Slovėnijoje – 80,7 proc., o Belgijoje – 100 proc.) ir socialinį draudimą, taip pat pridėjus išmokas (į šį apskaičiavimą įtraukta ekspatriacijos išmoka, namų ūkio išmoka ir išmoka vienam vaikui išlaikyti). Išmokos bet kuriuo atveju priklauso nuo asmeninės kandidato padėties.

8. PARAIŠKŲ TEIKIMO PROCEDŪRA

Kad paraiškos būtų galiojančios, pareiškėjai turi pateikti (PDF arba *Word* formatu):

- išsamų gyvenimo aprašymą [Europos gyvenimo aprašymo formatu anglų kalba](#);
- motyvacinį laišką (ne daugiau kaip 1 psl., **anglų kalba**), kuriame būtų paaiškinta, kokias pareigas eidami jie įgijo savo žinias ir profesinę patirtį konkrečiose šio pranešimo apie laisvą darbo vietą 2 skirsnyje nurodytose srityse.

Nebaigtos pildyti paraiškos bus atmestos.

Paraiškos su pranešimo apie laisvą darbo vietą numeriu turėtų būti siunčiamos e. pašto adresu SELECTIONS-ACER-2017-07@acer.europa.eu.

Šiame etape **neturėtų** būti siunčiami patvirtinamieji dokumentai (pvz., patvirtintos diplomų kopijos, rekomendacijos arba patirtį patvirtinantys dokumentai ir t. t.); visa tai, jei bus pareikalauta, reikėtų pateikti kitame procedūros etape.

Kad būtų paprasčiau vykdyti atrankos procesą, su kandidatais į šią laisvą darbo vietą bus susirašinėjama anglų kalba.

Kandidatams griežtai draudžiama dėl šio darbo tiesiogiai ar netiesiogiai susisiekti su atrankos komisija. Sudaryti sutartį paskirta tarnyba pasilieka teisę pašalinti visus kandidatus, kurie nepaisys šio draudimo.

Paraiškos turi būti išsiųstos e. paštu iki 2017.10.22. (23.59 val. Liubianos laiku).

Jeigu kuriuo nors procedūros etapu nustatoma, kad kandidato paraiškoje nurodyta informacija yra neteisinga, kandidatui uždraudžiama dalyvauti šioje procedūroje.

Daugiau informacijos apie atrankos procedūrą rasite gairėse kandidatams, kurios pateikiamos agentūros interneto svetainės puslapyje

http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx.

9. APELIACINIAI SKUNDAI

Pagal Pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 90 straipsnio 2 dalį kandidatas gali apskųsti jam nepalankų sprendimą. Skundas turi būti pateiktas per 3 mėnesius nuo pranešimo apie sprendimą dienos šiuo adresu:

Human Resources Officer
Agency for the Cooperation of Energy Regulators (ACER)
Trg republike 3 – 1000 Ljubljana – Slovėnija

Jeigu skundas atmetamas, pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį ir Pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 91 straipsnį kandidatas gali pateikti prašymą peržiūrėti sprendimą teisme. Apeliacinis skundas turi būti pateiktas per 3 mėnesius nuo pranešimo apie sprendimą dienos šiuo adresu:

Registry
The General Court Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxembourg
Luxembourg

Pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 228 straipsnio 1 dalį kiekvienas Europos Sąjungos pilietis arba kiekvienas valstybėje narėje gyvenantis fizinis arba juridinis asmuo gali pateikti skundą dėl netinkamo administravimo. Skundas turi būti pateiktas per dvejus metus nuo dienos, kai sužinomi faktai, kuriais jis grindžiamas, šiuo adresu:

The European Ombudsman
1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403
F-67001 Strasbourg Cedex
France

Atkreipkite dėmesį į tai, kad Europos ombudsmenui pateikti skundai nesustabdo termino, nurodyto Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 90 ir 91 straipsniuose dėl skundų pateikimo arba apeliacinio skundo pateikimo pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį. Taip pat atkreipkite dėmesį į tai, kad pagal [Ombudsmeno pareigų atlikimą reglamentuojančių bendrųjų sąlygų](#) 2 straipsnio 4 dalį skundas ombudsmenui turi būti teikiamas tik tinkamai išnaudojus administracinio apskundimo atitinkamoms institucijoms ir tarnyboms priemones.