

Avviż biex tiġi stabbilita lista ta' riżerva għal pożizzjoni ta'

Assistent tal-Maniġment tar-Riżorsi Umani (HRM)

(Persunal Kuntrattwali, Grupp ta' Funzjoni III)

fid-Dipartiment tal-Amministrazzjoni tal-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Enerġija (ACER)

REF.: ACER/2018/09

Pubblikazzjoni

Esterna

Titolu tal-Kariga

Assistent HRM

1. AHNA

L-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Enerġija (minn hawn 'il quddiem imsejha "l-Aġenzija") hija korp tal-Unjoni Ewropea ("UE"), imwaqfa legalment permezz tar-Regolament (KE) Nru 713/2009¹, u ilha taħdem mill-2011. L-Aġenzija hija importanti ħafna għal-liberalizzazzjoni tas-swieq tal-elettriku u tal-gass naturali tal-UE.

L-iskop tal-Aġenzija huwa li tassisti lill-Awtoritajiet Regolatorji Nazzjonali ("ARN") sabiex jeżerċitaw, fil-livell tal-Unjoni, il-kompiti regolatorji li jwettqu fl-Istati Membri u, fejn ikun hemm bżonn, sabiex jikkoordinaw l-azzjoni tagħhom.

F'dan ir-rigward, l-Aġenzija:

- a) Tikkumplimenta u tikkoordina l-hidma tal-ARN;
- b) Tipparteċipa fl-iżvilupp ta' regoli tan-netwerk Ewropew;
- c) Tieġu, taħt ċerti kundizzjonijiet, deċiżjonijiet individwali vinkolanti dwar it-termini u l-kundizzjonijiet għall-aċċess u għas-sigurtà operazzjonali għall-infrastruttura transkonfinali, dwar l-allokazzjoni tal-ispejjeż transkonfinali għal Proġetti ta' Interess Komuni u dwar it-termini u l-kundizzjonijiet jew il-metodoloġiji għall-implimentazzjoni tal-kodiċijiet tan-netwerk;
- d) Tagħti pariri fuq kwistjonijiet relatati mal-elettriku u l-gass naturali lill-istituzzjonijiet Ewropej;
- e) Tissorvelja s-swieq interni fl-elettriku u fil-gass naturali u tirrapporta fuq is-sejbiet tagħha;
- f) Tissorvelja l-kummerċ fil-prodotti tal-enerġija bl-ingrossa sabiex tidentifika u trażżan l-abbuż tas-suq u tiżgura l-integrità u t-trasparenza tas-swieq tal-enerġija bl-ingrossa tal-UE.

¹ Ir-Regolament (KE) Nru 713/2009 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-13 ta' Lulju 2009 (ĠU L 211, 14.8.2009, p. 1).

L-oqsma ewlenin li fuqhom jiffukaw l-attivitajiet tal-Aġenzija huma:

- Is-sostenn tal-integrazzjoni tas-suq Ewropew: dan isir l-aktar billi jiġu żviluppati regoli komuni dwar in-netwerk u s-suq, kif ukoll billi jkun hemm koordinazzjoni ta' inizjattivi reġjonali li huma sforzi konkreti li jagħmlu l-partecipanti fis-suq sabiex jaħdmu lejn integrazzjoni ikbar;
- Għoti ta' pariri lill-istituzzjonijiet tal-UE dwar kwistjonijiet relatati mal-infrastruttura tal-enerġija trans-Ewropea: l-Aġenzija toħroġ opinjonijiet fuq pjanijiet ta' żvilupp tan-netwerk għal għaxar snin sabiex tiżgura li dawn ikunu konformi mal-prijoritajiet stabbiliti fil-livell tal-UE, u dwar l-abbozz ta' listi ta' Proġetti ta' Interess Komuni;
- Monitoraġġ tas-suq tal-enerġija; l-Aġenzija għandha missjoni ġenerali f'termini ta' monitoraġġ tas-suq fil-livell tal-UE u, ilha minn tmiem l-2011, b'responsabbiltà speċifika ħafna fir-rigward tas-sorveljanza tan-negozjar tal-enerġija bl-ingrossa.

Permezz tal-pakkett li jmiss "Clean Energy for all Europeans" ("Enerġija Nadifa għall-Ewropej kollha"), għandhom jiġu assenjati kompiti addizzjonali lill-Aġenzija.

Bħalissa l-Aġenzija timpjega iktar minn 80 membru tal-persunal u fl-2018 għandha baġit annwali approvat ta' EUR 13.6 miljun. L-istruttura interna tal-Aġenzija tinqasam f'ħames Dipartimenti (Elettriku, Gass, Sorveljanza u Kondotta tas-Suq, Integrità u Trasparenza tas-Suq u Amministrazzjoni) u l-Uffiċċju tad-Direttur. Jekk jogħġbok ara l-organigramma tal-Aġenzija fil-link li ġej:

http://www.acer.europa.eu/en/The_agency/Organisation/Pages/ACER-departments.aspx

2. NIPPROPONU

L-Aġenzija qed tfittex li tistabilixxi lista ta' riserva għall-pożizzjoni ta' Assistent HRM. Id-detentur tal-impjieg ser jiġi assenjat mad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni tal-Aġenzija u ser jirrapporta għand il-Kap tat-Tim – Maniġment tar-Riżorsi Umani.

Il-kompiti tal-Assistent HRM se jinkludu l-kontribuzzjoni għall-attivitajiet ġenerali tat-Tim tal-Maniġment tar-Riżorsi Umani, b'mod partikolari billi jipprovdi appoġġ fl-oqsma li ġejjin:

- Selezzjonijiet u reklutaġġ: jassisti fil-fażijiet kollha tal-proċeduri tal-għażla u tar-reklutaġġ: jabbozza, jippubblika u jirreklama avviżi ta' selezzjoni, jappoġġa l-ħidma tal-Kumitati tas-Selezzjoni u jassisti fl-organizzazzjoni ta' intervisti orali u testijiet bil-miktub, isegwi r-riżultat tal-proċeduri differenti, jittratta r-rimborzi tal-kandidati;
- Ippjanar tal-persunal, ibbaġittjar u analiżi: jassisti matul il-koordinazzjoni tal-eżerċizzju ta' programmazzjoni tal-Aġenzija, b'mod partikolari, l-allokazzjoni, il-monitoraġġ u r-rappurtar tar-riżorsi umani mqabbla mal-attivitajiet u r-riżultati tal-Aġenzija; jassisti fil-ġestjoni finanzjarja u tal-baġit tal-linji baġitarji tal-Aġenzija relatati; jassisti fl-iżvilupp u fl-aġġornament tal-istatistika tal-persunal;
- Politiki HRM: jassisti fl-iżgurar tal-applikazzjoni korretta tar-Regolamenti tal-Persunal tal-UE u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, kif ukoll id-dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni rilevanti; jassisti fl-abbozzar u t-tħejjija ta' dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni, regoli, deċiżjonijiet u linji gwida għall-persunal.

Il-kandidat li jintgħażel jista' jkun meħtieġ, kull tant żmien, jassisti f'oqsma ta' hidma oħrajn tal-Aġenzija, skont il-ħtiġijiet u l-prijoritajiet, kif ippjanat u ddefinit mill-Kap tad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni jew kif iddeterminat mid-Direttur.

3. QEGHDIN INFITTXU

A) Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-kandidati se jridu jkunu kkunsidrati eliġibbli għall-fażi tal-għażla fuq il-bażi tal-kriterji formali li ġejjin li jridu jkunu ssodisfati sad-data ta' għeluq għall-applikazzjonijiet:

1. Ikollhom livell ta' edukazzjoni post-sekondarja ċertifikat b'diploma², jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal edukazzjoni sekondarja ċertifikat b'diploma li jagħti access għal edukazzjoni post-sekondarja, u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas tliet (3) snin;
(Titoli ta' studji li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma soġġetti għaċ-ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmijin biss se jridu jkunu kkunsidrati).
2. Ikollhom għarfien profund ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea³ u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi (livell B2 tal-CERF⁴) tant li jkunu jistgħu jwettqu d-dmirijiet tagħhom;
3. Ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea;
4. Ikunu intitolati għad-drittijiet shaħ tagħhom bħala ċittadini;
5. Ikunu ssodisfaw kull obbligu impost mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
6. Ikunu fizikament kapaċi jwettqu d-dmirijiet relatati ma' din il-kariga⁵.

B) Kriterji tal-għażla

Il-kriterji li ġejjin se jridu jkunu evalwati meta jintgħażlu l-kandidati għall-intervisti:

L-għarfien tekniku:

1. Edukazzjoni f'qasam rilevanti għall-pożizzjoni, jiġifieri Mmaniġġjar tar-Riżorsi Umani, Xjenza Soċjali, Amministrazzjoni tan-Negożju jew ekwivalenti;
2. Sad-data ta' skadenza għall-applikazzjonijiet, ikunu kisbu tliet (3) snin esperjenza professjonali rilevanti wara li jkunu laħqu l-kriterju msemmi fil-punt 3.A.1 hawn fuq;

² L-esperjenza professjonali tingħadd biss miż-żmien meta l-kandidat ikun kiseb id-diploma meħtieġa biex ikun eliġibbli. Iktar tard, il-kandidat se jridu jkunu jipprovdidi dokumenti ta' appoġġ li jikkonfermaw it-tul u l-livell tal-esperjenza professjonali tiegħu.

³ Il-lingwi uffiċjali tal-UE huma l-Bulgaru, il-Kroat, iċ-Ċek, id-Daniż, l-Olandiż, l-Ingliż, l-Estonjan, il-Finlandiż, il-Franċiż, l-Irlandiż, il-Ġermaniż, il-Ġrieg, l-Ungeriz, it-Taljan, il-Latvjan, il-Litwan, il-Malti, il-Pollakk, il-Portugiż, ir-Rumen, is-Slovakk, is-Sloven, l-Ispanjol u l-Iżvediz.

⁴ Livelli tal-lingwa skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza: <http://europass.cedefop.europa.eu/resources/european-language-levels-cefr>

⁵ Qabel jinhatar, kandidat li jintgħażel għandu jgħaddi minn eżami mediku li jsir minn wiehed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-Aġenzija tkun ċerta li jissodisfa/tissodisfa r-rekwiżit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

3. Għarfien u esperjenza professjonali fil-qasam tal-Immaniġġjar tar-Riżorsi Umani, u b'mod partikolari fil-proċeduri tal-għażla u r-reklutaġġ, fil-livell nazzjonali jew Ewropew;
4. Esperjenza professjonali fil-ġestjoni ta' data relatata mar-riżorsi umani u bażijiet ta' data: ġestjoni tal-baġit tal-persunal, analiżi tal-persunal, statistika, rappurtar;
5. Esperjenza professjonali fl-abbozzar ta' dokumenti relatati mal-HRM: regolamenti, politiki, deċiżjonijiet, linji gwida għall-persunal;
6. Esperjenza professjonali fil-ħidma għall-istituzzjonijiet tal-Unjoni Ewropea, b'mod partikolari fil-qasam tal-Immaniġġjar tar-Riżorsi Umani, tkun ta' vantaġġ;

Il-komunikazzjoni u ħiliet personali oħrajn:

1. Għarfien tajjeb hafna tal-Ingliš miktub u mitkellem (livell C2 tal-QKERL);
2. Sens għoli ta' diskrezzjoni u kunfidenzjalità;
3. Ħiliet ta komunikazzjoni eċċellenti: assertività, empatija u kapacià li jikkomunikaw b'mod effettiv f'ambjent multikulturali;
4. Ħiliet organizzattivi eċċellenti: kapacià qawwija li jorganizzaw u jipprijoritizzaw, li jiffokaw fuq ir-riżultati u fuq il-preċiżjoni;
5. Kapacià mixhuda bi prova ta' ħidma f'tim u b'mod individwali, flimkien mal-kapacià ta' ħidma fuq bosta proġetti simultanjament.

Il-komunikazzjoni u ħiliet personali oħrajn sejrjn jiġu vvalutati fil-fażi tal-intervista orali u fl-eżami bil-miktub.

Il-kandidati huma mitluba li fl-ittra ta' motivazzjoni tagħhom jispjegaw f'liema pożizzjonijiet kisbu l-għarfien u l-esperjenza professjonali tagħhom fl-oqsma speċifiċi.

4. GHAŻLA U HATRA

Il-Kumitat tal-Għażla ser jevalwa l-applikazzjonijiet u jagħzel lil dawk il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u dawk li jissodisfaw l-aħjar il-kriterji tal-għażla.

Il-Kumitat ta' Għażla se jjeħu l-impenn li jistieden tal-inqas sitt kandidati u mhux iktar minn tmien kandidati għal intervista u test bil-miktub. Madankollu, dawn in-numri jistgħu jiżiedu fil-każ ta' numru ikbar ta' kandidati li jgħibu punteġġ għoli li jkunu qegħdin jieħdu sehem fil-proċedura ta' selezzjoni jew jonqsu fil-każ ta' numru limitat ta' applikanti eliġibbli u/jew numru limitat ta' kandidati li jgħibu punteġġ għoli li jkunu qed jieħdu sehem fil-proċedura ta' selezzjoni.

L-intervista u t-test sejrjn jiffokaw fuq l-aspetti li ġejjin:

- Kompetenzi u għarfien speċifiċi b'referenza għall-kriterji tal-għażla ta' din is-sejha għall-espressjoni ta' interess;
- L-aptitudnijiet ġenerali sal-punt meħtieġ għall-prestazzjoni tad-dmirijiet b'konformità mal-Artikolu 12.2.e tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS);

L-Aġenzija se jra tfassal lista ta' riżerva tal-iktar kandidati adattati.

B'konformità mad-Deciżjoni tad-Direttur 2017/16, il-kandidati li jgħibu marka minima ta' 70 % biex jikkwalifikaw fit-test bil-miktub u fl-intervista ser jitqiegħdu fil-lista ta' riżerva. Il-lista ta' riżerva ser tkun valida sal-31/12/2019. Il-validità tagħha tista' tiġi estiża jekk jiddeciedi hekk id-Direttur.

Il-kandidati kollha se jrin jgħu informati dwar l-eżitu tal-proċedura. Ir-reklutaġġ ser ikun suġġett għad-disponibbiltà baġitarja u għall-assenjazzjoni tal-karigi mill-Awtorità Baġitarja.

5. OPPORTUNITAJIET INDAQS

L-Aġenzija tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs u taċċetta u tittratta l-applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fattizzi ġenetiċi, lingwa, reliġjon, politika jew xi opinjoni oħra, sħubija f'minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabilità, età jew orjentazzjoni sesswali.

6. IL-KONDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Il-kandidat li jintgħazel ser jinħatar mid-Direttur bħala Impjegat Kuntrattwali fil-Grupp ta' Funzjoni III, skont l-Artikolu 3a tas-CEOS għal perjodu ta' sentejn, li jista' jgġedded.

Il-paga u l-benefiċċji soċjali: il-paga ta' membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju bażiku, għotjiet u benefiċċji oħrajn. Skont is-sitwazzjoni tal-familja individwali u l-post ta' oriġini, id-detentur tal-impjieg jista' jkun intitolat għal: benefiċċju tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju bażiku), benefiċċju tal-unità domestika, benefiċċju għat-tfal dipendenti, benefiċċju għall-edukazzjoni, benefiċċju għat-tfal għas-snin ta' qabel l-edukazzjoni formali, rimborż tal-ispejjeż tal-ġarr, gratifika għas-sussistenza għal kull jum, gratifika ta' insedjament u benefiċċji oħrajn. Is-salarji huma eżentati mit-taxxa nazzjonali, minflok titħallas taxxa tal-Unjoni fis-sors;

Funzjoni Grupp / Grad	Rekwiżiti minimi għall-klassifikazzjoni fil-grad (<i>livell mehtieġ ta' studji universitarji + numru minimu ta' snin ta' esperjenza wara l-gradwazzjoni mill-università</i>)	Salarju bażiku fix-xahar (gross)	Stima tas-salarju nett fix-xahar, inklużi benefiċċji speċifiċi ⁶
FGIII Grad 8	Edukazzjoni post-sekondarja ċċertifikata b'diploma + sa seba' (7) snin esperjenza f'xi oqsma jew fl-oqsma kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-impjieg	2,704.38 €	2,949.87 €
FGIII Grad 9	Edukazzjoni post-sekondarja ċċertifikata b'diploma + aktar minn seba' (7) snin esperjenza f'xi oqsma jew fl-oqsma kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-impjieg	3,059.83 €	3,232.84 €
FGIII Grad 10	Edukazzjoni post-sekondarja ċċertifikata b'diploma + aktar minn ħmistax il-sena (15) esperjenza f'xi oqsma jew fl-oqsma kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-impjieg	3,462.01 €	3,571.45 €

Benefiċċji addizzjonali:

⁶ Stima tas-salarju nett, inkluż it-tnaqqis għat-taxxa, il-koeffiċjent korrettiv (fil-preżent 84.6 % għas-Slovenja u 100 % għall-Belġju), u s-sigurtà soċjali u ż-zieda tal-benefiċċji (din l-istima għet ikkalkulata bil-benefiċċju tal-espatrijazzjoni, il-benefiċċju tal-unità domestika, u b'benefiċċju għal wild dipendenti wiehed). Għandu jkun innutat li l-benefiċċji jiddependu fi kwalunkwe każ mis-sitwazzjoni personali tal-kandidat.

- Intitolament għal liv annwali ta' jumejn (2) għal kull xahar kalendarju flimkien ma' jiem addizzjonali għall-età, għall-grad, 2.5 granet liv għall-persunal espatrijat, jekk applikabbli, u minbarra dan, 19-il btala tal-Aġenzija kull sena;
- L-Iskema tal-Pensjonijiet tal-UE (wara 10 snin ta' servizz);
- Regim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (JSIS) u kopertura tal-assigurazzjoni kontra aċċidenti u mard ikkaġunati mix-xogħol, il-qgħad u benefiċċju u assicurazzjoni għall-invalidità.

7. PROTEZZJONI TAD-DATA

L-għan tal-ipproċessar tad-data li l-kandidati jissottomettu huwa li jkunu mmanigġjati l-applikazzjoni(jiet) tagħhom fid-dawl tal-possibbiltà ta' għażla minn qabel u reklutaġġ fl-Aġenzija. Id-data personali hija pproċessata minn u aċċessibbli għall-persunal awtorizzat tal-Aġenzija. F'ċerti każijiet, espert estern, ukoll marbut bl-istess prinċipji ta' protezzjoni tad-data, jista' jgħin lill-Aġenzija fl-għażla tal-kandidati.

L-Aġenzija taderixxi ma' u hija regolata mir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data, u li jhassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE.

L-Aġenzija hija sorveljata mill-KEPD(<http://www.edps.europa.eu>). Għal aktar mistoqsijiet il-kandidati jistgħu jikkuntattjaw lill-Uffiċċjal tal-Protezzjoni tad-Data fuq: DPO@acer.europa.eu. Il-kandidati huma mistiedna jikkonsultaw id-dikjarazzjoni ta' privatezza, li tispjega kif l-Aġenzija tipproċessa d-data personali fir-rigward tar-reklutaġġ u l-għażliet, li tinsab fuq is-sit tal-Aġenzija.

8. PROĊEDURA TAL-APPLIKAZZJONI

Biex l-applikazzjonijiet ikunu validi, il-kandidati għandhom jissottomettu (f'PDF jew f'format Word):

- Curriculum vitae komplut u dettaljat bl-Ingliż u f'[format CV Ewropew](#) (Europass)⁷ - **formati ohra ma jiġux ikkunsidrati**;
- Ittra ta' motivazzjoni (massimu ta' paġna waħda) bl-Ingliż li fiha jispjegaw f'liema karigi kisbu l-għarfien u l-esperjenza professjonali tagħhom fl-oqsma speċifiċi identifikati fit-Taqsima 2 ta' dan l-avviż ta' selezzjoni;
- Formola ta' eliġibiltà mimlija kollha.

Applikazzjonijiet li mhumiex kompluti huma kkunsidrati bħala mhux validi.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu b'posta elettronika lil SELECTIONS-ACER-2018-09@acer.europa.eu filwaqt li jikkwotaw in-numru ta' referenza ta' din is-sejha għall-espressjoni ta' interess.

⁷ Il-mudell tal-Europass huwa disponibbli fil-link li ġej: <https://europass.cedefop.europa.eu/>

Dokumenti ġustifikattivi (eż. kopji ċċertifikati ta' lawrji/diplomi, referenzi, provi ta' esperjenza, eċċ.) ma għandhomx jintbagħtu għalissa iżda fi stadju aktar tard tal-proċedura meta jintalbu.

Sabiex il-proċess tal-għażla jiġi ffaċilitat, kull komunikazzjoni mal-kandidati rigward din is-selezzjoni ser issir bl-Ingliż.

Taht l-ebda ċirkostanza m'għandhom il-kandidati javviċinaw lill-Kumitat tal-Għażla, b'mod dirett jew indirett, dwar dan ir-reklutaġġ. L-Awtorità Awtorizzata biex Tikkonkludi Kuntratt tirriżerva d-dritt li tiskwalifika lil kwalunkwe kandidat li jinjora din l-ordni.

L-applikazzjonijiet iridu jintbagħtu bil-posta elettronika sal-31 ta' Jannar 2019 (23:59 hin ta' Ljubljana).

Jekk f'xi mument fil-proċedura jiġi stabbilit li hemm xi informazzjoni skorretta pprovduta mill-kandidat, il-kandidat inkwistjoni jiġi skwalifikat.

Għal aktar taġhrif dwar il-proċedura ta' selezzjoni, jekk jogħġbok ikkonsulta l-gwida għall-kandidati fuq is-sit web tal-Aġenzija:

http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx.

9. APPELLI

Skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjieg ta' Aġenti Oħrajn, kandidat jista' jressaq ilment kontra att li jaffettwa lilu/lilha b'mod ħażin. L-ilment għandu jitressaq fi żmien tliet (3) xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Human Resources Management
Agency for the Cooperation of Energy Regulators (ACER)
Trg Republike 3
1000 Ljubljana – Slovenia

Jekk l-ilment jiġi rifjutat, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, kandidat jista' jitlob reviżjoni ġudizzjarja tal-att. L-appell irid jiġi pprezentat fi żmien tliet (3) xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Registry
The General Court
Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxembourg
Luxembourg

Kwalunkwe ċittadin tal-Unjoni Ewropea jew kwalunkwe persuna fiżika jew ġuridika li toqgħod fi Stat Membru tista' tressaq ilment dwar amministrazzjoni ħażina skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea. L-ilment għandu jitressaq fi żmien sentejn minn meta ssir konxju tal-fatti li huwa bbażat fuqhom l-ilment fl-indirizz li ġej:

The European Ombudsman
1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403
F-67001 Strasbourg Cedex
France

Jekk jogħġbok kun af li l-ilmenti lill-Ombudsman Ewropew ma għandhomx l-effett ta' sospensjoni tal-perjodu msemmi fl-Artikoli 90 u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea għas-sottomissjoni ta' lmenti jew il-preżentazzjoni ta' appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea. Jekk jogħġbok innota wkoll li skont l-Artikolu 2(4) tal-[Kundizzjonijiet Ġenerali li jirregolaw it-tweqqif tad-dmirijiet tal-Ombudsman](#), kwalunkwe lment imressaq lill-Ombudsman Ewropew irid ikun preċedut mill-approċċi amministrattivi xierqa lill-istituzzjonijiet u lill-korpi kkonċernati.